XING E-Recruiting 360°

Immer die richtigen Kandidat·innen.

XING E-Recruiting

recruiting.xing.com/360

1. Unbesetzte Stellen gefährden Ihren wirtschaftlichen Erfolg.

Die Arbeitswelt erlebt den größten Umbruch seit der industriellen Revolution. Mit der fortschreitenden Digitalisierung wird der Fachkräftemangel zunehmend zum Problem für Arbeitgeber, und der demografische Wandel verstärkt diesen Effekt. Unbesetzte Stellen kosten den Mittelstand allein in Deutschland jährlich rund 53,4 Mrd. €.[1]

2. Ihr HR-Team steht vor völlig neuen Herausforderungen.

95 % aller deutschen Unternehmen haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen.[2] Denn auch die Kandidat·innen haben sich gewandelt. Immer mehr Jobs werden mittlerweile über soziale Netzwerke gesucht. Um nicht den Anschluss zu verlieren und passende Kandidat·innen in Zukunft auf sich aufmerksam zu machen, sollten Sie jetzt auf verschiedene digitale Recruiting-Disziplinen setzen.

3. Gewinnen Sie in den wichtigsten Recruiting-Disziplinen.

Es gibt scheinbar unendliche Möglichkeiten und jede Menge E-Recruiting-Lösungen am Markt. Mit XING E-Recruiting 360° haben Sie einen Partner an Ihrer Seite, der Sie unterstützt und alle relevanten Disziplinen aus einer Hand anbietet. Denn gerade bei schwer zu besetzenden Stellen muss man oft mehrere Wege gehen und verschiedene Maßnahmen miteinander kombinieren.

4. Stellen Sie sich jetzt rundum besser auf!

XING E-Recruiting 360° verbindet fünf Recruiting-Werkzeuge und damit die aktuell effizientesten Disziplinen in einem Lizenzpaket. Die Produkte sind einzeln nutzbar, verstärken ihre Wirkung aber in Kombination. Stellen Sie für jede Vakanz Ihren individuellen Recruiting-Mix zusammen und verkürzen Sie so Ihre Time-to-Hire. In den Recruiter Insights haben Sie die Performance Ihrer Instrumente jederzeit im Blick und können Ihre Kennzahlen mit Industrie- und Firmengrößen-spezifischen Benchmarks vergleichen.

Zusätzlich erhalten Sie einen persönlichen Rundumservice und exklusive Mehrwerte.

5. Nutzen Sie das Nr.-1-Karrierenetzwerk für Ihren Recruiting-Erfolg.

XING ist das führende berufliche Netzwerk im deutschsprachigen Raum. Nicht nur die Reichweite ist einzigartig – auch der facettenreiche Mix aus unterschiedlichen Branchen, Bildungsniveaus, Karrierestufen und Altersgruppen bietet ein breites Spektrum an potenziellen Kandidat·innen.

19 Mio.
Zugriff auf über 19 Mio. potenzielle Kandidat·innen in D-A-CH[3]

5.000
Täglich rund 5.000 neue Mitglieder[3]

40 %
Erhöhung der Response-Rate auf bis zu 40 %[6]

-50 %
Verkürzung der Time-to-Hire um bis zu 50 %[4]

-46 %
Senkung der Recruiting-Kosten um bis zu 46 %[5]

[1] EY-Mittelstandsbericht 2018, 02-2018. [2] ICR Recruiting Trends 2018. [3] XING, interne Daten, 01.2021. [4] XING E-Recruiting, interne Auswertung und Kundenfeedback. [5] Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; Statista-Analyse, 2017, abhängig von der Branche der zu besetzenden Stelle. [6] XING, interne Erhebung, 2020.

XING E-Recruiting 360°

Ob einzeln genutzt oder in Kombination – die Lösungen von XING E-Recruiting greifen perfekt ineinander und sind genau auf Ihre Anforderungen ausgerichtet.

Active Recruiting

Mit dem XING TalentManager finden Sie die Talente, die zu Ihren Anforderungen passen, und können diese direkt ansprechen.

Employer Branding

Mit dem Employer Branding Profil auf XING und kununu als Fundament Ihrer Recruiting-Maßnahmen grenzen Sie sich vom Wettbewerb ab.

Candidate Relationship Management

Mit dem XING TalentpoolManager legen Sie Talentpools mit Kandidat·innen an und bauen Beziehungen durch gezielte Interaktion auf.

Mitarbeiterempfehlungen

Mit dem XING EmpfehlungsManager nutzen Sie persönliche Empfehlungen Ihrer Mitarbeiter·innen – denn sie wissen am besten, wer zum Unternehmen passt.

Stellenanzeigen

Mit XING Stellenanzeigen schalten Sie Ihr Jobangebot dort, wo Sie Ihre Zielgruppe erreichen – auch wenn Kandidat·innen gerade nicht aktiv, sondern latent auf Jobsuche sind.

XING E-Recruiting

Deutschland
New Work SE
Am Strandkai 1
20457 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich
NEW WORK AUSTRIA
XING kununu Prescreen GmbH
Schottenring 2–6
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz
XING E-Recruiting Switzerland AG
Pfingstweidstrasse 106e
8005 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com

Stand: Oktober 2021